



## **RUPTURE CONVENTIONNELLE – PROCEDURES - FRANCE**

L'employeur et le salarié peuvent décider de mettre fin par consentement mutuel au contrat de travail.

**Seul un CDI peut être rompu de cette façon** (temps plein ou temps partiel). Cela inclut les contrats d'alternance conclus en CDI.

Cette rupture résulte d'une convention signée par les deux parties lors d'un entretien.  
Cette convention est soumise aux dispositions du droit du travail (art L1237-14 du code du travail).

Il est à noter que la rupture d'un contrat de travail via la rupture conventionnelle permet au salarié sortant d'avoir accès à des indemnités chômage.

### **PROCEDURE**

#### **1) L'entretien**

Il doit y avoir au moins un entretien pendant lequel le salarié et l'employeur conviennent conjointement d'une rupture conventionnelle (terme légal).

Lors de cet entretien, le salarié peut se faire assister :

- soit par une personne de son choix appartenant à l'entreprise.
- soit par un conseiller choisi sur une liste dressée par l'inspection du travail ou par la mairie.

S'il choisit de se faire assister, il devra en avertir l'employeur avant la date prévue pour l'entretien.

L'employeur peut également se faire assister uniquement si le salarié se fait assister. Il peut demander l'assistance :

- soit d'une personne appartenant au personnel de l'entreprise.
- soit d'une personne appartenant à une organisation syndicale d'employeurs.
- soit d'un employeur de la même branche.

L'employeur qui se fait assister devra également en avertir le salarié avant la date de l'entretien.

**Attention, lors de cet entretien, ni l'employeur, ni le salarié, ne peut se faire assister par un avocat !**

Lors de cet entretien, si les deux parties s'accordent sur les conditions de rupture de contrat (date de fin de contrat et indemnité de rupture), elles peuvent remplir le formulaire de rupture conventionnelle 14598\*01 (dit convention de rupture) ensemble.

\*\*\*\*\*

#### **SEDI France SARL**

18 rue Gambetta, 95 880 ENGHIEEN LES BAINS, France  
Tel: +33(0)1 34 05 07 71  
RCS Pontoise B 410 485 981 APE 7022Z

#### **SEDI UK LTD**

Wilberforce House, Station Road, NW4 4QE LONDON, UK  
Tel: +44 207 953 4025  
Company registered in England & Wales,  
N°3494781

-Website: [www.sedigroup.com](http://www.sedigroup.com) - Email: [info@sedigroup.com](mailto:info@sedigroup.com)-

**Attention, depuis le 1<sup>er</sup> avril 2022, le formulaire de rupture conventionnelle est obligatoirement télétransmis via le site TELERC (site gouvernemental dédié à ce mode de rupture).**

Nous recommandons de remplir le formulaire directement en ligne afin d'obtenir les dates précises à respecter pour les différentes étapes de la procédure.

## **2) La convention de rupture : contenu**

La convention de rupture indique :

- Les coordonnées des deux parties concernées ET des éventuels assistants
- L'emploi, la qualification et ancienneté du salarié (**l'ancienneté s'apprécie à la date envisagée de la rupture, et non à la date de la signature de la convention de rupture et tient compte des années incomplètes**).
- La Convention Collective Nationale applicable.
- La rémunération brute perçue au cours des 12 derniers mois (**Attention, si l'employé (e) a été malade au cours des 12 derniers mois, on indiquera le salaire brut complet qu'il aurait perçu en travaillant son temps de travail normal**).
- La date du 1<sup>er</sup> entretien et des suivants s'il y a lieu
- Le montant de l'indemnité de rupture : ce montant est au moins égal aux indemnités de licenciement conventionnelles (voir votre convention collective) ou légales (pas moins de 1/4 de mois de salaire moyen calculé sur les 3 ou 12 derniers mois, multiplié par le nombre d'années d'ancienneté selon le code du travail). Le montant peut être équivalent à plusieurs mois de salaire. Il doit être indiqué en lettres sur la convention de rupture. Attention, une fois le cerfa envoyé et validé, vous ne pourrez plus modifier le montant de l'indemnité.
- La date envisagée de la rupture du contrat de travail. Au lendemain de l'entretien, il faut compter minimum 5 semaines calendaires (du lundi au dimanche) pour déterminer la date de rupture de contrat. Le site TELERC calcule une date de fin par rapport à la date de l'entretien. Toutefois, rien n'empêche les parties de prévoir une date qui convienne à chacun et qui sera plus éloignée du délai minimal calculé.
- La date et signature de chaque partie précédée de la mention « lu et approuvé ». **Attention, dans le cas où les parties font l'entretien en visioconférence, ils devront indiquer la même date sur le formulaire.**
- La date de fin du délai de rétractation : à partir du lendemain du jour où les deux parties se sont mises d'accord sur le montant de l'indemnité de rupture conventionnelle (cela peut être dès le lendemain du premier rendez-vous), vous avez droit à un délai de rétractation de 15 jours calendaires. Le site TELERC détermine cette date au vu des informations transmises, notamment la date des entretiens.  
Au lendemain de cette période, si aucune partie ne se rétracte quant à la rupture amiable, il faudra télétransmettre via TELERC le cerfa 14598\*01.

### **Précisions :**

Aucun préavis ne s'applique en cas de rupture conventionnelle du contrat de travail. Ainsi, si la date de fin de contrat est prévue 2 mois après l'entretien, le salarié ne peut prétendre à une indemnité de préavis de 3 mois comme prévu dans son contrat initial pour une rupture traditionnelle (démission ou

\*\*\*\*\*

#### **SEDI France SARL**

18 rue Gambetta, 95 880 ENGHEN LES BAINS, France  
Tel: +33(0)1 34 05 07 71  
RCS Pontoise B 410 485 981 APE 7022Z

#### **SEDI UK LTD**

Wilberforce House, Station Road, NW4 4QE LONDON, UK  
Tel: +44 207 953 4025  
Company registered in England & Wales,  
N°3494781

-Website: [www.sedigroup.com](http://www.sedigroup.com) - Email: [info@sedigroup.com](mailto:info@sedigroup.com)-

licenciement). Toutefois, rien n'empêche l'employeur d'augmenter le montant de l'indemnité de rupture conventionnelle pour compenser « cette perte » pour le/la salarié (e).

### **3) Homologation de la convention de rupture conventionnelle :**

Une fois le formulaire télétransmis via TELERC, la DREETS (Direction Régionale Interdépartementale de l'Economie et des solidarités) dispose d'un délai d'instruction de 15 jours ouvrables (sont exclus les dimanches et jours fériés). Ce délai d'instruction démarre au lendemain de la réception de votre demande.

A défaut de notification par la DREETS passé ce délai d'instruction, l'homologation de la convention de rupture est réputée acquise.

Si l'homologation est refusée\* dans ce délai de 15 jours ouvrables, l'une des parties ou les deux peuvent former un recours contre ce refus d'homologation. Le refus doit être motivé.

*\*Depuis la création de la rupture conventionnelle en 2008, chaque refus que nous avons eu était lié au non-respect des dates. Dans chaque cas, nous avons renvoyé les demandes en corrigeant les dates et les ruptures ont toutes été homologuées.*

Tant que la date de rupture du contrat de travail indiquée dans la convention n'est pas atteinte, les règles afférentes au contrat de travail continuent à s'appliquer. Le salarié peut donc prendre des congés si l'employeur accepte.

**Un recours juridictionnel reste possible jusqu'à 12 mois après la date d'homologation de la convention de rupture. Au-delà, tout recours est irrecevable.**

**SEDI peut effectuer les démarches en votre nom.**

**N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions !**

Sources : Ministère du travail, Caisse Primaire d'Assurance Maladie.

\*\*\*\*\*

#### **SEDI France SARL**

18 rue Gambetta, 95 880 ENGHEN LES BAINS, France  
Tel: +33(0)1 34 05 07 71  
RCS Pontoise B 410 485 981 APE 7022Z

#### **SEDI UK LTD**

Wilberforce House, Station Road, NW4 4QE LONDON, UK  
Tel: +44 207 953 4025  
Company registered in England & Wales,  
N°3494781

-Website: [www.sedigroup.com](http://www.sedigroup.com) - Email: [info@sedigroup.com](mailto:info@sedigroup.com)-